**Управление персоналом**

Агрокомплекс в Старой Руссе, 2026-2030 | Оптимизированная структура

**📊 Структура персонала по этапам**

| **Год** | **Постоянный персонал** | **Самозанятые** | **Затраты на персонал (млн руб)** | **% от выручки** | **Экономия (млн руб)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2026 | 5 человек | до 15 | 10,43 | 21,1% | 1,7 |
| 2027 | 5 человек | до 25 | 15,08 | 26,2% | 3,3 |
| 2028 | 5 человек | до 30 | 18,00 | 25,1% | 6,7 |
| 2029 | 5 человек | до 35 | 21,16 | 26,1% | 8,8 |
| 2030 | 5 человек | до 35 | 21,16 | 23,5% | 8,8 |

**👨‍💼 Постоянный персонал (5 человек)**

**2026 год - Стартовый этап**

| **Должность** | **Количество** | **Зарплата (руб/месяц)** | **Годовая (руб)** | **Обязанности** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Директор/Управляющий | 1 | 80 000 | 960 000 | Общее руководство, планирование |
| Главный агроном | 1 | 60 000 | 720 000 | Технологии выращивания, контроль |
| Бухгалтер | 1 | 45 000 | 540 000 | Учет, отчетность, налоги |
| Механик-водитель | 1 | 50 000 | 600 000 | Трактор, техника, ремонт |
| Оператор полива | 1 | 40 000 | 480 000 | Система орошения, водоснабжение |
| **ИТОГО** | **5** | **275 000** | **3 300 000** | **Ключевые специалисты** |

**Самозанятые (по договорам ГПХ)**

**2026 год - Сезонные работы**

| **Период** | **Количество** | **Оплата (руб/день)** | **Дней работы** | **Общая сумма (руб)** | **Работы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Весна (апрель-май) | 8 | 2 500 | 60 | 1 200 000 | Посадка, подготовка |
| Лето (июнь-август) | 15 | 3 000 | 90 | 4 050 000 | Сбор клубники, овощей |
| Осень (сентябрь-октябрь) | 6 | 2 500 | 45 | 675 000 | Уборка, подготовка |
| Круглогодично | 2 | 2 000 | 300 | 1 200 000 | Складские работы, охрана |
| **ИТОГО** | **до 15** | **-** | **-** | **7 125 000** | **Все сезонные работы** |

**💰 Анализ эффективности новой структуры**

| **Год** | **Постоянный штат (руб)** | **Новая структура (руб)** | **Экономия (руб)** | **Экономия (%)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2026 | 12 110 000 | 10 425 000 | 1 685 000 | 13,9% |
| 2027 | 18 360 000 | 15 075 000 | 3 285 000 | 17,9% |
| 2028 | 24 667 500 | 18 000 000 | 6 667 500 | 27,0% |
| 2029 | 30 000 000 | 21 157 500 | 8 842 500 | 29,5% |
| 2030 | 30 000 000 | 21 157 500 | 8 842 500 | 29,5% |
| **ИТОГО** | **115 137 500** | **85 815 000** | **29 322 500** | **25,5%** |

**✅ Преимущества новой структуры персонала**

* **Минимальный постоянный штат** - только 5 ключевых сотрудников
* **Самозанятые по договорам ГПХ** - гибкость и экономия
* **Экономия затрат** - 29,3 млн руб за 5 лет
* **Упрощение кадрового учета** - меньше документооборота
* **Система мотивации** - премии за качество и стабильность
* **Создание пула проверенных партнеров** - долгосрочные отношения
* **Снижение налоговой нагрузки** - нет страховых взносов с самозанятых
* **Масштабируемость** - легко увеличить/уменьшить количество самозанятых

**⚠️ Риски и их минимизация**

**Основные риски**

* **Нестабильность кадров** - самозанятые могут уйти
* **Сложность планирования** - зависимость от доступности кадров
* **Качество работы** - меньше контроля над самозанятыми
* **Сезонность** - пиковая нагрузка в летний период

**Способы минимизации**

* **Создать пул проверенных самозанятых** - постоянные партнеры
* **Заключить долгосрочные договоры** с ключевыми исполнителями
* **Внедрить систему мотивации** - премии за качество и стабильность
* **Создать резерв кадров** - альтернативные исполнители
* **Обеспечить комфортные условия** - бытовки, питание, транспорт